

CARPE DIEM

**udruga za poticanje i razvoj kreativnih i socijalnih
potencijala djece, mladih i odraslih**



STRATEŠKI PLAN

2019. – 2021.

Financijski podrška



Nacionalna
zaklada za
razvoj
civilnoga
društva

Tiskanje ove publikacije omogućeno je financijskom podrškom
Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva.
Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost autora
i nužno ne izražava stajalište Nacionalne zaklade.

SADRŽAJ

MEDTODOLOGIJA IZRADE	3
VIZIJA I MISIJA	4
VRIJEDNOSTI	4
OPĆI CILJEVI, PODRUČJA DJELOVANJA I DJELATNOSTI UDRUGE CARPE DIEM	5
UDRUGA CARPE DIEM	7
STRATEŠKE SMJERNICE ZA PREIOD 2019. – 2021.	9

METODOLOGIJA IZRADE

Udruga Carpe Diem izradila je strateški plan razvoja za razdoblje od tri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja organizacije. Pri izradi strateškog plana smjernice razvoja su usklađene s potrebama društva i pojedinaca grada Karlovca i Karlovačke županije ali i Hrvatske te su uzeta u obzir najznačajnija društvena, gospodarska i politička kretanja na lokalnoj, nacionalnoj i globalnoj razini. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2019. do 2021. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva putem kojih se Carpe Diem želi pozicionirati kao ključna organizacija za pitanja mladih Karlovačke županije.

U procesu analize i planiranja zaključeno je da vizija i misija organizacije, kao i temeljne vrijednosti definirane prošlim strateškim planom nisu više u skladu s organizacijom te su promijenjene.

Kao dodatak Strateškom planu, zaposlenici i volonteri udruge izraditi će godišnje operativne planove koji će uključivati konkretne aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Strateško planiranje za razdoblje 2019.- 2021. godine uključivalo je analizu okruženja te radionicu strateškog planiranja (11. i 12. prosinca 2018.) koja se održala u Samoboru. U izradu ovog dokumenta aktivno su bili uključeni zaposlenici, članovi Upravnog odbora, volonteri i članovi udruge Carpe Diem, i to kroz aktivno sudjelovanje u **procesu analize okruženja** i na spomenutoj **radionici** te kroz **pisanje dokumenta** strateškog plana.

Strateški plan razvoja i djelovanja udruge Carpe Diem za razdoblje 2019. - 2021. godine usvojen je na Skupštini održane dana 22. prosinca 2018.g. u Karlovcu

VIZIJA I MISIJA

Udruga Carpe Diem ima viziju budućnosti i misiju koja određuje djelovanje udruge:

Vizija:

Aktivno i odgovorno društvo jednakih mogućnosti

Misija:

Carpe Diem izgrađuje održivo društvo kroz neformalno obrazovanje, jačanje ljudskih resursa, razvoj kapaciteta zajednice njegujući toleranciju i pravednost.

Vrijednosti:

1. Timski rad, zajedništvo i umreženost
2. Stručnost, odgovornost i učinkovitost u radu
3. Socijalna uključenost
4. Aktivno građanstvo
5. Partnerstvo i suradnja
6. Cjeloživotno učenje
7. Inovativnost i održivost

OPĆI CILJEVI, PODRUČJA DJELOVANJA I DJELATNOSTI UDRUGE CARPE DIEM

Udruga je osnovana u cilju unapređivanja kvalitete života, doprinosu opće dobrobiti zajednice te poticanja i razvoja kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih. Kroz aktivnu ulogu u zajednici potičemo pozitivne društvene promjene koristeći zajedničke vrijednosti kao što su timski rad, profesionalnost i jednake mogućnosti.

PODRUČJA DJELOVANJA UDRUGE SUKLADNO CILJEVIMA:

- Mladi
- Politike za mlade
- Neformalno obrazovanje
- Međunarodna suradnja
- Demokratska politička kultura
- Ljudska prava
- Kultura i umjetnost
- Socijalna djelatnost i zaštita zdravlja
- Socijalno poduzetništvo

DJELATNOSTI:

- Demokratska politička kultura
- Gospodarstvo / socijalno poduzetništvo
- Kultura i umjetnost
- Ljudska prava
- Međunarodna suradnja
- Obrazovanje, znanost i istraživanje
- Socijalna djelatnosti
- Tehnička kultura
- Zaštita zdravlja

UDRUGA CARPE DIEM

Povijest

Udruga Carpe Diem je nevladina, neprofitna udruga osnovana je 2005 godine s ciljem unapređivanja kvalitete života, doprinosu opće dobrobiti zajednice te poticanja i razvoja kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih na prostoru grada Karlovca i Karlovačke županije. Kroz aktivnu ulogu u zajednici potičemo pozitivne društvene promjene koristeći zajedničke vrijednosti kao što su timski rad, profesionalnost i jednake mogućnosti.

Područja djelovanja Udruge sukladno ciljevima su:

- Mladi
- Politike za mlade
- Neformalno obrazovanje
- Međunarodna suradnja
- Demokratska politička kultura
- Ljudska prava
- Kultura i umjetnost
- Socijalna djelatnost i zaštita zdravlja
- Socijalno poduzetništvo

U sklopu svog djelovanja udruga se bavi osmišljavanjem i provedbom programa, projekata i inicijativa za poboljšanje kvalitete života djece, mladih i odraslih, provođenjem neformalnih oblika obrazovanja za jačanje kompetencija i za izgradnju civilnog društva, organizacijom radionica, predavanja, javnih tribina, savjetovališta, aktualizacijom određenih problema i izazova na lokalnom, regionalnom, nacionalnom i europskom nivou, koordiniranjem volonterskim centrom te organizacijom informacijskih i savjetodavnih servisa za pomoć mladima. Carpe Diem članica je Zajednice informativnih centara za mlade u Hrvatskoj te Hrvatske mreže volonterskih centara.

Djelatnost udruge Carpe Diem od osnutka do danas prema Statutu se odnose na:

- Informiranje mladih iz svih područja života sukladno Nacionalnom programu za mlade i Gradskom programu za mlade grada Karlovca putem info centra za mlade, mobilnih info točaka te info portala za mlade
- razvoj programa/projekata i provođenje aktivnosti kojima se promiču, potiču i pospješuju ljudska prava, pospješuje humanost, volonterski rad, demokratizacija društva, uvažavanje različitosti i međukulturalno učenje
- razvoj socijalno-pedagoških programa/projekata a u cilju socijalnog osnaživanja, prevencije ovisnosti, nasilja i ostalih neprimjerenih oblika ponašanja,
- sudjelovanje u kreiranju politike prema mladima na lokalnoj i nacionalnoj razini;
- pružanje psiho-socijalno-pedagoške pomoći te savjetodavne potpore pojedincima, obiteljima i skupinama u cilju prevladavanja teškoća,
- razvoj i provedba projekata i programa za razvoj zapošljivosti mladih te stvaranja uvjeta za bolji položaj na tržištu rada;

- razvijanje solidarnosti i dobrovoljnosti (volonterstva) kao temeljnih vrijednosti od značaja za razvoj lokalne zajednice; posredovanje u volonterskoj razmjeni,
- omogućavanje umjetničkog izražavanja pojedinca i skupina u svim područjima života kroz organizaciju i realizaciju izložbi i događanja likovnog, glazbenog, scenskog i multimedijalnog sadržaja, manifestacija i festivala
- stvaranje kontakata u zemlji i svijetu sa sličnim organizacijama, udrugama, pojedincima i pravnim osobama, a u svrhu razmjene iskustava, informacija, mišljenja, ideja, projekata i sl.;
- promicanje svih društveno korisnih znanja i vještina;
- razvoj socijalnog poduzetništva;
- obavljanjem drugih poslova koji doprinose ostvarivanju ciljeva osnivanja Udruge utvrđenih Statutom.

Struktura

Članstvo je u udruzi Carpe Diem dobrovoljno te može biti redovno i počasno. Tijela upravljanja udruge Carpe Diem su Skupština, Upravni odbor, Predsjednik/ca i Tajnik/ca. Skupština je najviše tijelo upravljanja Carpe Diem i čine je svi redovni članovi i članice udruge. Sastaje se najmanje jednom godišnje a Izborna sjednica Skupštine održava se svake četiri godine. Skupština potvrđuje Program rada i smjernice za razvoj Carpe Diem na prijedlog Upravnog odbora koji predlaže Program i nadzire njegovu provedbu. Upravni odbor upravlja radom udruge Carpe Diem, nadzire izvršenje Programa rada i provedbu odluka te nadzire rad Predsjednika/ce i Tajnika/ce. Predsjednik/ca i Tajnik/ca izvršavaju Program rada i provode odluke Upravnog odbora i Skupštine, donose financijski i završni račun te za iste odgovara Upravnom odboru i Skupštini, podnose redovita izvješća o radu Upravnom odboru te na redovitim sastancima utvrđuje tekuće planove za provedbu i izvršenje Programa rada. Predsjednik/ca ima izvršnu funkciju te je osoba ovlaštena za zastupanje udruge. Tajnik/ica je osoba ovlaštena za zastupanje udruge Carpe Diem, dužan/a je voditi administraciju udruge te je dužan/a pratiti sjednice Skupštine i Upravnog odbora. Carpe Diem je u vrijeme donošenja Strateškog plana (prosinac 2018.) imao 17 zaposlenih osoba, 13 članova te 23 volontera na dugoročnom volontiranju te 3 strana volontera preko Erasmus + programa. Zaposlenici udruge ne moraju biti članovi udruge, ali svojim radom i zalaganjem doprinose ispunjavanju ciljeva udruge. Korisnicima se smatraju učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, mladi nezaposleni, partnerske udruge i svi članovi lokalne zajednice.

Strateški ciljevi 2019. – 2021.

1. Unaprijediti kvalitetu života mladih u zajednici

1.1. Poticati osobni rast i razvoj mladih

- 1.1.1. Unaprijediti kompetencije mladih kroz programe neformalnog obrazovanja
- 1.1.2. Povećati zapošljivost mladih u zajednici
- 1.1.3. Povećati svijest mladih i poticati ih na sudjelovanje u programima mobilnosti u svrhu učenja, osobnog razvoja i razvoja kompetencija

1.2. Uključivati mlade u aktivno sudjelovanje u svim sferama društvenog života

- 1.2.1. Poticati stvaranje poticajnog okruženja za aktivno sudjelovanje mladih osoba
- 1.2.2. Informirati mlade o mogućnostima aktivnog sudjelovanja u zajednici
- 1.2.3. Informirati javnost o važnosti aktivnog sudjelovanja mladih

1.3. Poticati mlade na sudjelovanje u strukturiranom dijalogu

- 1.3.1. Sudjelovati u radnim skupinama i ostalim zagovaračkim aktivnostima na svim razinama
- 1.3.2. Osnažiti mlade za uključivanje u proces donošenja odluka
- 1.3.3. Praćenje lokalnih i nacionalnih politika za mlade
- 1.3.4. Poticati stvaranje poticajnog okruženja za provedbu strukturiranog dijaloga

1.4. Povećati dostupnost psihosocijalne podrške za mlade

- 1.4.1 Promicati pametnu i odgovornu upotrebu novih tehnologija
- 1.4.2. Informirati mlade o postojećoj psihosocijalnoj podršci u lokalnoj zajednici

1.5. Promicati profesionalizaciju rada s mladima

- 1.5.1 Informirati javnost o važnosti rada s mladima
- 1.5.2. Zagovarati rad s mladima na policy razini
- 1.5.3. Educirati zaposlenike OCD –a koje rade s mladima o svrsi i važnosti rada s mladima
- 1.5.4. Poticati mobilnost osoba koje rade s mladima
- 1.5.5. Pripremati projekte mobilnosti osoba koje rade s mladima

2. Razvijati i provoditi neformalno i cjeloživotno učenje i obrazovanje djece, mladih i odraslih

2.1. Razvijati i provoditi programe neformalnog i cjeloživotnog učenja i obrazovanja za djecu, mlade i odrasle

- 2.1.1. Promovirati i osvještavati o neformalnog i cjeloživotnog učenja i obrazovanja
- 2.1.2. Informirati djecu, mlade i odrasle o mogućnostima neformalnog i cjeloživotnog učenja i obrazovanja
- 2.1.3. Organizirati aktivnosti neformalnog učenja i obrazovanje za djecu, mlade i odrasle.

2.2. Doprinijeti prevenciji ovisnosti, nasilja i ostalih rizičnih ponašanja kod djece i mladih

- 2.2.1. Informiranje i osvještavanje djece i mladih u svrhu prevencije ovisnosti, nasilja i ostalih rizičnih ponašanja među i prema djeci i mladima
- 2.2.2. Razvijati i provoditi NF programe prevencije
- 2.2.3. Pratiti pojave novih oblika ovisnosti

2.3. Razvijati volonterstvo

- 2.3.1. Promovirati i osvještavati važnost volontiranja kao društveno korisnog djelovanja
- 2.3.2. Informirati o mogućnostima volontiranja
- 2.3.3. Povezivati volontere i organizatore volontiranja
- 2.3.4. Koordinirati volonterske aktivnosti u zajednici

2.4. Poticati prepoznavanje kompetencija stečenih NF obrazovanjem i volontiranjem

3. Razvoj nezavisne kulture i doprinos razvoju programa u području nezavisne kulture

- 3.1. Informirati o kulturnim događajima i mogućnostima**
- 3.2. Organizacija događanja nezavisne kulture**
- 3.3. Osiguranje prostora za nezavisnu kulturu (edukacije, radionice, probe, gigovi...)**
- 3.4. Razvijati i provoditi programe neformalnog obrazovanja na temu event menadžmenta, umjetnosti i kulture**
- 3.5. Razvijanje suradnje s organizacijama u nezavisnoj kulturi**

4. Unaprijediti organizacijski razvoj

4.1. Osigurati preduvjete za održivost postojećih i novih programa

- 4.1.1. Osigurati adekvatan prostor za rad
- 4.1.2. Ojačati kapacitete udruge za kvalitetnije djelovanje
- 4.1.3. Unaprijediti sustav prikupljanja sredstva i razraditi financijske planove
- 4.1.4. Evaluacija postojećih /novih programa i procjena realnih programa

4.2. Unaprijediti sustav osiguranja kvalitete

4.2.1. Razraditi sustav osiguranja kvalitete postojećih i novih programa i projekata na razini organizacije

4.2.2.. Unaprijediti unutarnje poslovanje i izraditi unutarnje akte organizacije

4.3. Unaprijediti poslovanje udruge (poboljšati rezultate i povećati učinkovitost)

4.3.1. Uskladiti razumijevanje poslovanja udruge i omogućiti zaposlenicima da imaju dovoljno znanja o civilnom društvu i organizacijskom razvoju

4.3.2. Osigurati interne edukacije novim i postojećim zaposlenicima

4.3.3 Osigurati sustav mentoriranja i evaluacije zaposlenih

4.3.4. Osigurati jasnu podjelu uloga u aktivnostima

4.4. Razvijati inovativna područja za rad

4.4.1 Unaprijediti kompetencije tima za razvoj i provedbe modela društvenog poduzetništva

4.4.2 Razvijati područje društvenog poduzetništva i osigurati preduvjete za osnivanje društvenog poduzeća

4.4.3. Razvijati područje održivog razvoja osnivanjem radne skupine, pripremi projekata u području održivog razvoja i sudjelovanjem u policy aktivnostima.

