



**udruuga za poticanje i razvoj kreativnih i socijalnih
potencijala djece, mladih i odraslih**

Karlovac, Vrbanićev perivoj 4

Strateški plan za razdoblje 2013. - 2015.

I. UVOD:

Carpe Diem udruga za poticanje i razvoj kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih osnovana je 2005. godine s ciljem unapređivanja kvalitete života, doprinosu opće dobrobiti zajednice te poticanja i razvoja kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih na prostoru grada Karlovca i Karlovačke županije.

Prepoznatljivost na lokalnom nivou ostvarila je organizacijom različitih aktivnosti za djecu i mlade te uključivanjem članova u izradu lokalnih politika za mlade. Kroz svoj rad udruga je prepoznata kao jedna od bitnih organizacija koja unapređuje život mladih u gradu Karlovcu te je kao takva dobila priliku od lokalne samouprave voditi projekt grada Karlovca – Centar za mlade u Grabriku.

Izrada Strateškog plana, odnosno definiranje višegodišnjih prioriteta rada, prepoznato je kao nužnost za nastavak daljnjeg usmjerenog i kvalitetnog djelovanja udruge, evaluacije uspješnosti njezinog rada i strateškog usmjeravanja njezinog daljnjeg razvoja.

Strateški plan udruge Carpe Diem je dokument koji predstavlja način kojim će članovi udruge Carpe Diem i svi njegovi suradnici doprinijeti rješavanju problema na području mladih. Aktivno djelujući i baveći se problemima mladih uočili smo da su mladi, iako predstavljaju najvitalniji dio populacije, isključeni iz društvenih, političkih i gospodarskih procesa. Od 2005.g., kada je usvojen Operativni plan Nacionalnog progama za mlade, počinje djelovati nacionalna strategija prema mladima. Nacionalni program za mlade propisuje lokalnim samoupravama da se na osnovu Nacionalnog programa za mlade izrade lokalni programi kao i nužnost razvijanja lokalne politike prema mladima. Grad Karlovac je 2007. godine izradio te 2008.g. usvojio Gradski program djelovanja za mlade grada Karlovca te je tada krenula i njegova provedba.

Strateško planiranje provedeno je kroz 3 radna sastanka radne skupine koju čine članovi Predsjedništva udruge, volonteri i vanjski suradnici. Planiranje je facilitirala Mirela Despotović iz Centra za civilne inicijative Zagreb. U njegovoj izradi sudjelovali su:

Aleksandra Podrebarac: predsjednica Carpe Diem
Sofija Talijančić: članica Predsjedništva udruge i voditeljica sociopedagoških radionica
Nela Zovko: članica Predsjedništva udruge, voditeljica kreativnih radionica
Marko Petančić: tajnik udruge, voditelj Info centra za mlade
Aleksandra Škrtić, članica Carpe Diem i voditeljica kreativnih radionica
Anamarija Podrebarac: članica Predsjedništva Carpe Diem
Ivana Zlojo, volonterka u udruzi
Sandra Pavlović, volonterka

Predstavnici važnijih dionika s kojima udruga surađuje:

Nikolina Pahanić: stručna suradnica za udruge pri UO za socijalu skrb, šport i udruge Grada Karlovca

Mirjana Lulić, stručni suradnik na projektima Carpe Diem

Glavne smjernice djelovanja Carpe Diem svode se na tri područja rada:

- rad s mladima
- neformalno obrazovanje
- socijalno poduzetništvo

Dokument strateškog plana sadrži: viziju, misiju, vrijednosti, opis organizacije, opis ranijih djelatnosti (sa SWOT analizom), strateške smjerove i ciljeve, predviđene aktivnosti te očekivane rezultate, opis dionika, operacijske strategije, popis ljudskih resursa, operacijski plan za 2013. god te financijski plan.

VIZIJA:

Udruga Carpe Diem usmjerena je prema viziji društva u kojem su građani društva motivirani činiti pozitivne promjene u svojoj zajednici te tako doprinjeti sveukupnom poboljšanju kvalitete života.

MISIJA:

Unaprijediti kvalitetu života, doprinosti dobrobiti zajednice i razvoj s posebnim naglaskom na izgradnji ljudskih resursa i kapaciteta civilnog društva..

VRIJEDNOSTI

Sljedeće vrijednosti predstavljaju okosnicu djelovanja udruge Carpe Diem:

- cjeloživotno učenje
- partnerstvo i suradnja
- zajedništvo, umerženost i timski rad
- inovativnost, radišnost, učinkovitost
- demokracija

II. OPIS ORGANIZACIJE:

Puni naziv udruge je:

Carpe Diem udruga za poticanje i razvoj kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih

Skraćeni naziv udruge glasi: Carpe Diem.

Carpe Diem je udruga osnovana 18.11.2005. godine u Karlovcu s ciljem unapređivanja kvalitete života, doprinosu opće dobrobiti zajednice te poticanja i razvoja kreativnih i socijalnih potencijala djece, mladih i odraslih na prostoru grada Karlovca i Karlovačke županije. Sjedište udruge je u Karlovcu, Vrbanićev perivoj 4. Sukladno Statutu, djelatnosti udruge su:

- omogućavanje umjetničkog izražavanja pojedinca i skupina u svim područjima života
- organizacija i realizacija izložbi i događanja likovnog i multimedijalnog sadržaja
- izrada projekata iz djelatnosti udruge
- provedba društvenih akcija vezano za djecu, mlade i odrasle
- stvaranje kontakata u zemlji i svijetu sa sličnim organizacijama, udrugama, pojedincima i pravnim osobama, a u svrhu razmjene iskustava, informacija, mišljenja, ideja, projekata i sl.
- izdavačka djelatnost sukladna Zakonu
- održavanje tribina, seminara i radionica
- razvoj kreativnosti pojedinaca i društvenih grupa
- promicanje svih društveno korisnih znanja i vještina
- obavljanje drugih poslova koji doprinose ostarivanju ciljeva osnivanja Udruge utvrđenih Statutom.

Ustroj čine: Skupština, Upravni odbor, Tajnik i Predsjednik. Članovi udruge upravljaju udrugom neposredno na Skupštini koja se sastaje jednom godišnje te posredno preko izabраниh predstavnika u drugim tijelima udruge. Carpe Diem je u vrijeme donošenja strateškog plana (prosinac 2012.) imao 2 zaposlene osobe, 12 stručnih suradnika, te 32 volontera. Korisnicima se smatraju učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, mladi nezaposleni, partnerske udruge i svi članovi lokalne zajednice.

OPIS RANIJIH DJELATNOSTI:

Na početku svojeg djelovanja (2005.-2007.) udruga Carpe Diem pokrenula je program neformalnog obrazovanja za djecu i mlade kroz nekoliko radionica (socipedagoške radionice – tehnike učenja i pomoć u učenju, brzo čitanje, antistress program); kreativne radionice (likovna i keramička radionica). U sklopu udruge djelovala je i igraonica «Ježeva kućica» gdje su se vodili različiti edukativno-kreativni programi (proslave rođendana, obilježavanja važnijih datuma u suradnji s određenim udrugama i ustanovama - Dan planeta zemlje, prvi dan proljeća, Svjetski dan voda, Međunarodni dan djeteta, Valentinovo, Dan Europe, Mjesec borbe protiv ovisnosti). Igraonica Ježeva kućica je pokrenuta s ciljem kvalitetnog provođenja slobodnog vremena, razvoja kreativnosti kod djece, savladavanja tehnika učenja za djecu školske dobi, prevencije neprimjerenih oblika ponašanja te pomoći roditeljima u svakodnevnicu antistresnim programom. Korisnici ovog projekta bili su učenici OŠ Grabrik, OŠ Braća Seljan te OŠ Dubovac te njihovi roditelji. Zadovoljstvo polaznika, kao i njihovih roditelja, potaknulo nas je da proširimo aktivnosti te smo započeli s nekoliko novih radionica – brzo čitanje s razumjevanjem, izrada mentalnih mapa, rad na intuiciji, škola akvarela, mozaik). Istovremeno 2006 godine je pokrenut i Festival dobre zabave ArtiKA, koji je do sada prerastao u tradicionalnu karlovačku ljetnu kulturnu manifestaciju, a čiji cilj je oživljavanje zapuštenih djelova grada zajedničkom suradnjom umjetnika različitih profila (slikara, kipara, fotografa, glazbenika, plesača i dr.). U dosadašnjem razdoblju Carpe Diem sudjeluje i u provedbi Preventivnog programa Grada Karlovca gdje u partnerstvu s Gradom održava nekoliko radionica (Učinkovita disciplina – namijenjena učiteljima i stručnim suradnicima, Zbogom navike, Tehnike učenja i pomoć u učenju). Također, sudjeluje u izradi nacrtu Centra za mlade u Grabriku koji je pokrenut kao projekt Grada Karlovca 2007. te Gradskog programa djelovanja za mlade. U ovom periodu, Carpe Diem nema zaposlenih osoba i većinu aktivnosti članovi odrađuju volonterski.

U drugoj fazi razvoja (2008-2012.) Carpe Diem započinje s profesionalizacijom rada udruge te se usmjerava najviše na rad s mladima. Od lipnja 2008.g. Carpe Diem u partnerstvu s CCI i PCAP Int. vodi Centar za mlade u Grabriku te u okviru vođenja Centra zapošljava se 1 osoba na puno radno vrijeme. Iako su i dalje najviše zastupljeni programi neformalnog obrazovanja te projekti prevencije neprimjerenih oblika ponašanja, od 2008.g. Carpe Diem proširuje svoje djelovanje na nekoliko novih područja – informiranje, mobilizacija i poticanje volonterizma mladih. Kroz projekte «Jednaki, slični, različiti» i «Reci DA zdravom životu», Carpe Diem postaje glavni partner u provedbi Preventivnog programa Grada Karlovca te okuplja 600 korisnika, učenika karlovačkih srednjih škola koji sudjeluju kroz razne radionice. Kroz suradnju sa srednjim školama i Obiteljskim centrom Karlovačke županije pokrenute su radionice na kojima redovito sudjeluje do 50 korisnika. Također, sa Društvom za psihološku pomoć iz Zagreba te Mirovnim studijima pokrenut je niz radionica na temu jednakosti, tolerancije, ljudskih prava kao i problema svih vrsta ovisnosti.

Edukacijom svojih članova, Carpe Diem započinje s mobilizacijom mladih, regrutacijom volontera, socijanim poduzetništvom, a s Regionalnim info centrom za mlade UMKI iz Rijeke započinjemo partnerstvo u provođenju projekta Info centar za mlade u Karlovačkoj županiji. 15.03.2012. svečano je potpisana Povelja o suradnji i partnerstvu s Karlovačkom županijom te od tada postajemo i službeno Županijski info centar za mlade. Tim činom, informiranje mladih dostupno je mladima, ne samo u Karlovcu, nego i u cijeloj županiji.

U ovoj fazi, članovi udruge svijesni su potrebe prikupljanja financijskih sredstava iz različitih izvora, te se sve više okreću većem broju donatora te započinju proaktivno raditi na apliciranju na natječaje EU. U proteklom periodu najviše inicijativa mladih te izgradnje međunarodne suradnje financirala je Europska komisija preko programa Mladi na djelu. To je omogućilo udruzi da svoje djelovanje proširi i na međunarodnu razinu kroz zajedničke projekte s ostalim udrugama civilnog

društva iz EU te zapadnog Balkana (posjeti izvedivosti, razmjene mladih, treninzi za youth workere...). Kvalitetu u radu primjećuju brojne organizacije kao i JLRS koji nas uključuju u projekte kao partnere, a tijela državne uprave u izradu nacionalnih strategija.

Glavni problemi s kojima se udruga susretala odnose se na nedostatak adekvatnog prostora (od 2005. do 2008. udruga je bila u najmu privatnog prostora), a od 2008.g. koristi prostor Centra za mlade u Grabriku. Međutim, ni prostor Centra za mlade nije adekvatan niti dovoljan za sve aktivnosti udruge koje bi provodili (savjetovalište za mlade, kreativne radionice, razmjene mladih...). Nadalje, nedostatak je manjak zaposlenih te iskusnih i educiranih volontera, s potrebnom razinom znanja o neprofitnom managementu.

SWOT ANALIZA: (strength, worries, opportunities, threats)

Jake strane	Slabe strane
<ul style="list-style-type: none"> - timski rad - adekvatan prostor za rad - dobra tehnička opremljenost - fleksibilno radno vrijeme - spremnost članova za usavršavanjem - dobra lokacija prostora (kvart s najviše mladih osoba u Karlovcu) - kreativan i inovativan tim - specifična i različita znanja svakog člana udruge - otvorenost u komunikaciji - učenje iz vlastitog iskustva - podrška lokalne samouprave - konstantno poboljšanje administracije - zadovoljavajuća postojeća oprema - stručni vanjski suradnici - vrlo dobra međusektorska suradnja - solidna financijska sredstva - umreženost s drugim organizacijama u Karlovcu i Hrvatskoj - sposobnost mobilizacije dionika - dobra suradnja s medijima 	<ul style="list-style-type: none"> - neujednačenost članova/osoblja po iskustvu profesionalnog rada u civilnom sektoru - nedostatak lidera organizacije - nedostatan broj zaposlenih osoba - nedostatak stručnih volontera - nepostojanje web stranice udruge - neizvjesna budućnost (stalno traženje donatora) - manjak administrativnog osoblja - nedovoljno razvijen sustav evaluacije i planiranja - nedostatak samofinanciranja - neravnomjerna promocija svih programa udruge - slabi odnosi s javnošću
Mogućnosti	Prijetnje
<ul style="list-style-type: none"> - dobri odnosi s partnerima i dionicima - otvorenost volontera, suradnika i korisnika promjenama - podržavajuće strategije (Nacionalni program za mlade, Gradski program za mlade, Europska povelja o informiranju mladih, Bijela knjiga o mladeži) - Europski trendovi - Sve veća mogućnost financiranja iz EU fondova - suradnja sa osnovnim i srednjim školama te Obiteljskim centrom Karlovačke županije - Grad Karlovac podupire projekte - lokalna zajednica sve više prepoznaje važnost neformalnog i cjeloživotnog učenja - raznovrsnost projekata i programa udruge 	<ul style="list-style-type: none"> - povezivanje u javnosti s trenutnom vlasti - loša ekonomska situacija - mladi nisu proaktivni - mnogo udruga ovisi o istim izvorima financiranja - mladi nedovoljno upoznati sa važnoću aktivnog sudjelovanja u društvu - gospodarska kriza - postojanje još jednog centra za mlade - nepostojanje strategije civilnog društva grada Karlovca

<ul style="list-style-type: none"> - partnerski ugovor s Gradom Karlovcem (besplatno korištenje prostora i opreme) - regionalno povezivanje (UMKI Rijeka) 	
---	--

III. DIONICI I PARTNERI

3.1. DIONICI

Dionici udruge Carpe Diem podjeljeni su u tri grupe:

Dionici koji su relevantni za razvoj i rast naše organizacije

- članovi udruge
- Upravni odbor
- volonteri
- udruge mladih i za mlade
- osnovne i srednje škole
- Dom za djecu Vladimir Nazor
- Dom za odgoj Karlovac
- Grad Karlovac
- Karlovačka županija
- Obiteljski centar Karlovačke županije
- Centar za socijalnu skrb
- Opća bolnica – savjetovalište
- Zavod za javno zdravstvo Karlovačke županije – Služba za prevenciju ovisnosti
- Policijska uprava karlovačka
- Ministarstvo socijalne politike i mladih
- Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa
- Ured za droge Vlade RH
- Ured za udruge Vlade RH
- Ministarstvo kulture
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- HZZ

Dionici koji nadziru naš rad

- Ured državne uprave u Karlovačkoj županiji
- Državna revizija
- Ministarstvo financija

3.2. KORISNICI

Udruga Carpe Diem obuhvaća nekoliko grupa korisnika, ovisno o programima i projektima koje provodi.

1. Učenici osnovnih škola - 1500 učenika
2. Učenici srednjih škola – 1000 učenika
3. Studenti – 500 studenata
4. Mladi nezaposleni
5. Mladi zaposleni
6. Ostali građani Karlovca - 40.000 stanovnika

3.3. PARTNERI

U proteklom razdoblju Carpe Diem je surađivao sa brojnim organizacijama civilnog društva kao i sa ozbiljnim institucijama i ustanovama. Sve aktivnosti udruge temelje se na partnerstvu ili suradnji s nekom od organizacija ili institucija.

Marljivim radom, transparentnošću te kvalitetom projekata suradnja je bila izuzetno uspješna.

a) Partneri:

- Grad Karlovac
- Karlovačka županija
- Grad Slunj
- Grad Ozalj
- Centar za civilne inicijative
- Regionalni info centar za mlade UMKI Rijeka
- Obiteljski centar Karlovačke županije
- Udruga mladih Poluga
- Klub za osnaživanje mladih 018 Niš, Srbija
- Mladinski centar Celje, Slovenija
- KILOMBO Bruxelles, Belgija
- Creation Development Trust, Blaengarw, Wales, UK

b) suradnici:

- osnovne i srednje škole
- Dom za djecu Vladimir Nazor
- Zavod za javno zdravstvo Karlovačke županije – Služba za prevenciju
- Opća bolnica Karlovac – Savjetovalište za reprodukcijско zdravlje mladih
- Policijska uprava Karlovačka
- Centar za socijalnu skrb
- HZZ PU Karlovac
- udruga Domachi
- Umjetnička organizacija Lepeza
- Bratstvo svetog Mihovila
- Slobodna škola
- Udruga mladih Alfa Albona, Labin
- Udruga Bužimski izvori, Gospić
- Edukacijski centar KA Dog

IV. STRATEŠKI SMJEROVI:

- 1) Rad s mladima
- 2) Neformalno cjeloživotno obrazovanje
- 3) Socijalno poduzetništvo

STRATEŠKI CILJEVI:

Strateški pravac	Strateški ciljevi	
Rad s mladima	Kratkoročni	1.1. Ojačati kapacitete udruge za njezino kvalitetnije djelovanje u zajednici 1.2. Unaprijediti motivaciju mladih za aktivno sudjelovanje u lokalnoj zajednici 1.3. Uključivati mlade u aktivnu participaciju u svim sferama društvenog života.
	Dugoročni	Poticati društveni aktivizam mladih
Neformalno obrazovanje mladih i ostalih članova zajednice	Kratkoročni	2.1. Organizirati aktivnosti neformalnog obrazovanja 2.2. Poticati razvoj vršnjačkog učenja u svrhu prevencije nasilja i ovisnosti među i prema mladima 2.3. Promovirati društveni doprinos volonterstva
	Dugoročni	Promicati ideju i važnost neformalnog obrazovanja i cjeloživotnog učenja

Socijalno poduzetništvo	Kratkoročni	3.1. Osiguravanje uvjeta za razvoj socijalnog poduzetništva udruge 3.2. Osigurati preduvjete za pokretanje poduzetničke aktivnosti
	Dugoročni	Razvoj socijalnog poduzetništva

AKTIVNOSTI:

Strateški pravac	Aktivnosti
Rad s mladima	<ul style="list-style-type: none"> - Zaposliti osobu u ICM - Zaposliti osobu koordinatora projektnih aktivnosti - Zaposliti osobu na administrativnim poslovima - Postaviti info točke u gradovima i općinama Karlovačke županije - regrutirati volontere za rad na info pultu - educirati kroz treninge i radionice članove udruge - informirati javnost o Centru za mlade kroz informativne kampanje - vođenje Centra za mlade u Karlovcu - umrežavanje s drugim udrugama - pokrenuti bazu podataka s organizacijama i ustanovama koje pružaju usluge mladima - educirati mlade o radu mladih i volontiranju - otvoriti volonterski centar - informiranje mladih kroz djelovanje lokalnog info-centra u partnerstvu s Regionalnim info-centrom UMKI iz Rijeke - informirati i educirati mlade o politikama za mlade - edukacija Savjeta mladih grada Karlovca - organizirati tijekom godine aktivnosti za mlade - motivirati mlade u kreiranju aktivnosti u Centru za mlade u Grabriku - provoditi programe prevencije svih oblika ovisnosti u suradnji s lokalnim školama, Obiteljskim centrom Karlovačke županije, lokalnom samoupravom, Zavodom za javno zdravstvo – službom za prevenciju ovisnosti, Klubom liječenih alkoholičara, PU Karlovačkom. - provoditi programe promocije kulture nenasilja, tolerancije i jednakosti u suradnji s lokalnim školama, Obiteljskim centrom Karlovačke županije, Centrom za socijalnu skrb, Centrom za mirovne studije, Društvom za psihološku pomoć i PU Karlovačkom
Neformalno cjeloživotno obrazovanje	<ul style="list-style-type: none"> - educirati mlade za samostalno vođenje aktivnosti - organizirati kontinuirano radionice neformalnog obrazovanja - informirati i uključiti mlade u program Mladi na djelu - educirati mlade o peer-to-peer metodama - organizirati radionice za edukaciju mladih - promovirati peer-to-peer edukaciju među mladima - educirati mlade o prednostima volontiranja - uključiti volontere u rad Centra za mlade - educirati organizatore volontiranja o zakonskim okvirima o volontiranju - provesti program zamjene volonterskih sati za besplatne sate neformalnog obrazovanja - javni nastupi kroz okrugle stolove, tirične, predavanja - umrežavanje s drugim udrugama

Socijalno poduzetništvo	<ul style="list-style-type: none"> - osnovati radnu skupinu za provedbu ideje socijalnog poduzetništva - educirati članove radne skupine o socijalnom poduzetništvu - napraviti procjenu potreba za pokretanje poduzetničke djelatnosti - napraviti analizu tržišta - izraditi studiju isplativosti - izraditi poslovni plan za pokretanje poduzetničke aktivnosti - pokrenuti poduzetničku aktivnost
-------------------------	--

OČEKIVANI REZULTATI:

Rad s mladima:

- do kraja 2015.g zaposlene tri osobe na radnom mjestu koordinatora info centra za mlade, koordinatora projektnih aktivnosti, administrativnih poslova
- do kraja 2013.g. postavljene info točke u gradovima i općinama Karlovačke županije
- do kraja 2013.g. regrutirano I educirano dvoje volontera za rad na info pultu
- kontinuirano informirana javnost o aktivnostima i mogućnostima mladih u Centru za mlade u Grabriku kroz 4 press konferencije te objavavama u medijima povodom svake nove aktivnosti u Centru za mlade Grabrik.
- info centar za mlade radi svaki radni dan od 11 do 16 sati te pruža sve informacije mladima po načelima ERYICA
- do kraja 2013. pokrenuta baza podataka
- do kraja 2014. Otvoren I opremljen volonterski centar
- do kraja 2014.g. održano 12 radionica o radu mladih i volontiranju
- do kraja 2013.g. održano 6 predavanja s primjernima dobre prakse inicijativa mladih i uključivanja mladih u različite aktivnosti
- do kraja 2013.g. održane 4 radionica o politikama za mlade
- do kraja 2013.g Savjet mladih grada Karlovca educirati o radu u zajednici
- do kraja 2014.g. organizirati 6 javnih rasprava o sudjelovanju mladih u životu lokalne zajednice
- svake godine organizirati u Centru za mlade aktivnosti koje odgovaraju mladima – kreativne, glazbene, plesne, dramske i sociopedagoške radionice
- godišnje dvije aktivnosti u Centru koje će pokrenuti i voditi mlade

Neformalno cjeloživotno obrazovanje:

- do kraja 2015. 60 mladih educirano za samostalno vođenje aktivnosti
- održano 25 radionica godišnje
- godišnje informirano 600 mladih o programu Mladi na djelu, prijavljeno 10 inicijativa mladih i 5 razmjena mladih
- do kraja 2015.g 70 mladih uključeno u peer-to-peer edukaciju
- održano 5 radionica godišnje za edukaciju mladih
- godišnje održane 2 promocije u osnovnim i srednjim školama s ciljem promocije peer-to-peer edukacije
- godišnje 600 mladih educirano o prednostima volontiranja
- do kraja 2015.g. uključeno 15 volontera u rad Centra za mlade u Grabriku
- godišnje održano 6 radionica za organizatore volontiranja i volontere
- do kraja 2015.g. uspostavljen sustav zamjene volonterskih sati za besplatne sate neformalnog obrazovanja

Socijalno poduzetništvo:

- osnovana radna skupina od 4 člana
- članovi radne skupine prošli edukaciju/trening za otvaranje poduzetničke djelatnosti
- napravljena procjena potreba za pokretanje poduzetničke djelatnosti
- napravljena analiza tržišta
- izrađena studija isplativosti

- izrađen poslovni plan za pokretanje poduzetničke aktivnosti
- pokrenuta poduzetnička djelatnost

V. ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

I. Edukacija i prijenos znanja

U narednom razdoblju udruga Carpe Diem će ostvariti sljedeće rezultate na organizacijskoj razini:

1. RAZVIJANJE ORGANIZACIJSKE KULTURE koja počiva na vrijednostima učenja i podjele znanja. To ćemo postići provođenjem programa mentorstva gdje suradnici i volonteri dobijaju mogućnost da uz vodstvo starijeg, iskusnijeg mentora uče kako kvalitetno voditi projekte. Organizirati rasprave radioničkog tipa unutar organizacije koje mogu izazvati organizacijske (pozitivne) konflikte koji dovode do pozitivnog učinka npr. poticanje promjena, poticanje razvoja kreativnih ideja, uvođenje inovacija, identifikacija rješenja određenog problema, kvalitetnije donošenje odluka, povećanje motivacije, entuzijazma i aktivnosti za postizanje ciljeva, itd.

2. RAZVIJANJE SURADNIČKE KLIME putem efektivne suradnje i komunikacije koje treba uspostaviti kroz cijelu organizacijsku strukturu. Promjene trebaju krenuti sa osobne razine, od pojedinca. Voditelji organizacije moraju pronaći vremena za mlađe članove, slušati ih, usmjeravati ih, poticati, motivirati i mentorirati njihov rad jer tu počinje kultura podjele znanja. Potrebno je promicati ideju suradništva, zajedničkog djelovanja te dijeljenja iskustva i informacija radi postizanja ciljeva.

PARTNERSTVO

Primjenom strategije partnerstva Carpe Diem će, na strateškoj razini, ostvariti sljedeće rezultate na organizacijskoj razini:

1. UMREŽAVANJE S OSTALIM NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA – djelujući sa srodnim organizacijama postoji mogućnost razmjene programa, sklapanja partnerstva, zajedničkih treninga i radionica gdje dolazi do razmjene iskustva, znanja, informacija, stavova, mišljenja, ideja. To može pomoći našim mlađim članovima i volonterima prilikom vođenja projekata jer na taj način šire krug poslovnih prijatelja koji se susreću sa istim ili sličnim problemima, zanimaju ih slične teme te mogu svakodnevno (putem interneta i interaktivnih web stranica) razmjenjivati znanja i iskustva.

2. PARTNERSTVO S JAVNIM SEKTOROM – povećava se razina kvalitete usluga, dostupnost usluga zainteresiranima u lokalnoj zajednici te omogućuje održivi razvoj lokalne zajednice.

3. RAZVIJANJE PARTNERSTVA SA POSLOVNIM SEKTOROM – povećava se mogućnost promocije kulture volontiranja tako da volonteri koji volontiraju imaju prednost pri zapošljavanju u gradskim tvrtkama. Također, cilj je regraditi metodu razmjene volonterskih sati za određene usluge koje daju gradske ustanove i tvrtke (Gradsko kazalište, Glazbena škola, Nogometni klub Karlovac i dr.)

Partnerstvo je izuzetno važno za postizanje sinergije u određenim područjima djelovanja te se na taj način lakše rješavaju određeni problemi u zajednici. međusektorskim djelovanjem, a različitim razinama djeluje se u smjeru rješavanja problema što do konačnice dovodi do poboljšanja situacije.

OPERATIVNA STRATEGIJA: (gdje će udruga djelovati)

- 1) Karlovac: kroz djelovanje udruge u Centru za mlade Grabrik u Karlovcu i rad svojeg socijalnog poduzeća
- 2) Karlovačka županija: kroz djelovanje Županijskog info-centra za mlade, kroz suradnju sa partnerskim organizacijama i JLRS uključenim u projekt informiranja mladih, a preko programa suradnje na području informiranja i edukacije mladih

- 3) Nacionalni projekti: sudjelovanje u provođenju nacionalnih kampanja i programa kao pratneri i/ili u parnterstvu o politikama za mlade, informiranju, edukaciji, prevenciji neprimjerenih oblika ponašanja i sl.
- 4) Međunarodni projekti: sudjelovanje u provođenju međunarodnih projekata sa organizacijama civilnog društva iz EU i cijele Europe

LJUDSKI RESURSI:

Aleksandra Podrebarac – predsjednica i voditeljica Centra za mlade u Grabriku
 Sofija Talijančić – voditeljica sociopedagoških radionica
 Marko Petančić – voditelj Info centra za mlade
 Nela Zovko – voditeljica keramičke radionice
 Aleksandra Škrtić – voditeljica kreativnih radionica
 Filip Trezner – voditelj video i foto radionice
 Ivana Zlojo – volonterka
 Sandra Pavlović – volonterka
 Ivan Delić – stručni suradnik
 Mirjana Lulić – stručna suradnica
 Mario Sunarić – stručni suradnik
 Josipa Lulić – stručna suradnica
 Aleksandra Goreta – stručni suradnik, voditeljica likovne radionice

FINANCIJSKI PLAN:

Financiranje udruge planira se iz donacija putem pisanja projektnih prijedloga. Tijekom 2013. planira se javiti na natječaje sljedećih donatora: Ministarstvo socijalne politike i mladih (3 natječaja), Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Ministarstvo zdravlja, Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ured za droge Vlade RH, Agencija za mobilnost i programe EU, Council of Europe (European Youth Fundation), IPA, Europa za građane, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Karlovačka županija, Grad Karlovac te na ostale natječaje donatora koji će se raspisivati tijekom 2013.g.

CARPE DIEM 2011. i 2015.		
	Ima	Treba
Ljudski resursi	Rad s mladima: 2 zaposlenika, 12 stručnih suradnika, 11 volontera Neformalno obrazovanje: 3 stručnih suradnika, 11 volontera Socijalno poduzetništvo: 4 volontera Administracije: ½ radnog vremena	Rad s mladima: 3 zaposlenika, 12 stručnih suradnika, 11 volontera godišnje Neformalno obrazovanje: 5 stručnih suradnika, 11 volontera Socijalno poduzetništvo: 3 zaposlenika Administracija: 1 zaposlenika

RESURSI	POSTOJEĆE	POTREBNO
TEHNIČKI RESURSI	Besplatno korištenje prostora Centra za mlade – 142m2, - 3 računala, - 7 prijenosnih računala, - laserski printer, - fotokopirni aparat, - telefon i fax,	Za nadolazeće trogodišnje razdoblje potrebno je osigurati: - prostor za kreativne radionice, - prostor za pokretanje poduzetničke djelatnosti - auto za rad na terenu, - kvalitetniji foto aparat,

	<ul style="list-style-type: none"> - uredska oprema (stolovi, stolice, ormari), - pristup internetu, - oprema za radionice (stolovi, stolice, štafelaji) 	- kamera
KLJUČNI KONTAKTI	Naklonjenost gradonačelnika, župana i pročelnika, prepoznatost od strane Grada, razvijena suradnja s drugim udrugama, dobra suradnja sa školama i organizacijama	razvijanje suradnje i potencijalnih partnerskih odnosa s državnim institucijama
LJUDSKI RESURSI	<p>Rad s mladima: 1 ½ zaposlenika, 12 stručnih suradnika, 11 volontera</p> <p>Neformalno obrazovanje: 3 stručnih suradnika, 11 volontera</p> <p>Socijalno poduzetništvo: 4 volontera</p> <p>Administracije: ½ radnog vremena</p>	<p>Rad s mladima: 3 zaposlenika, 12 stručnih suradnika, 11 volontera godišnje</p> <p>Neformalno obrazovanje: 5 stručnih suradnika, 11 volontera</p> <p>Socijalno poduzetništvo: 3 zaposlenika</p> <p>Administracija: 1 zaposlenik</p>
NEOPIPLJIVI RESURSI	educiran kadar za programske aktivnosti, želja za daljnjim stručnim usavršavanjem, pozitivan imidž udruge kod ključnih dionika	sve navedeno će Carpe Diem nastaviti razvijati i unaprijeđivati u nadolazećem razdoblju
GEOGRAFSKA RASPROSTANJENOST	Grad Karlovac Karlovačka županija - gradovi	Carpe Diem će u nadolazećem razdoblju proširiti svoje djelovanje na općine Karlovačke županije te RH
FINANCIJE	Za funkcioniranje organizacije u 2011. g Carpe Diem je osigurao 519.000,00kn iz proračuna jedinica lokalne uprave i samouprave, iz Državnoga proračuna RH, EU fondova te domaćih donatora	Carpe Diem će u 2013.g. povećati prihode za 60%, u 2014. Za 100% te u 2015. Za 150%